

**Показатели и критерии
эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей
физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга**

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления	Основание для снижения и размеры снижения %
1.	Выполнение государственного задания учреждения (количественные показатели)	Выполнено на 95 % и выше	15% от должностного оклада	Ежегодно	
2.	Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели)	Выполнено на 95 % и выше	15% от должностного оклада	Ежегодно	
3.	Развитие кадрового потенциала	Своевременное повышение квалификации работников учреждения, установление квалификационных категорий, применение к работникам учреждения мер поощрения	до 10% от должностного оклада	Ежеквартально	
		Отсутствие вакансий	до 10% от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие более 1 вакансии более 3-х месяцев – минус 25%

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления	Основание для снижения и размеры снижения %
		Наличие в учреждении работников, получивших профессиональное образование, приступивших к работе в течение трех лет по профилю и имеющих стаж работы не более трех лет (или прием на работу молодых специалистов)	до 5% от должностного оклада	Ежеквартально	
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение поручений администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга	до 20% от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие неисполненных поручений администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга в установленные сроки - минус до 50% от % установленной премии
5.	Процедуры государственного заказа	Своевременное исполнение плана процедур	до 15 % от должностного оклада	Ежеквартально	При несвоевременном исполнении и наличии нарушений Федерального закона № 44-ФЗ - минус до 30% от % установленной премии
6.	Исполнение бюджета	Исполнение кассового плана	до 10% от должностного оклада	Ежеквартально	
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности: Первый квартал: – исполнение не менее 18%	15 % от должностного оклада	Ежеквартально	необоснованное исполнение менее 18% - минус до 20%
		Первое полугодие: -исполнение не менее 45%	15 % от должностного оклада	Ежеквартально	необоснованное исполнение менее 40% - минус до 30%

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления	Основание для снижения и размеры снижения %
7.		9 месяцев: -исполнение не менее 70%	15 % от должностного оклада	Ежеквартально	необоснованное исполнение менее 60% - минус до 40%
		Год: -исполнение не менее 99%	15 % от должностного оклада	Ежеквартально	необоснованное исполнение менее 90% - минус до 50%
8.	Отсутствие подтвержденных финансовых и налоговых нарушений, выявленных в ходе проведения проверок уполномоченными органами	Отсутствие подтвержденных финансовых и налоговых нарушений, выявленных в ходе проведения проверок уполномоченными органами	10 % от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие подтвержденных финансовых и налоговых нарушений – минус до 10 %; Наличие взысканий руководителю (выговор, замечание) – минус до 50 %
9.	Организация эффективного учебно-тренировочного процесса	Успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня	до 15% от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие замечаний к исполнению календарных планов - минус до 20% от должностного оклада
10.	Отсутствие подтвержденных жалоб граждан в вышестоящие организации	Отсутствие подтвержденных жалоб	до 10% от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие подтвержденных жалоб граждан в вышестоящие организации - минус до 50% от должностного оклада
11.	Организация эффективной работы экспериментальных площадок	Положительная динамика показателей эксперимента по отношению к предыдущему периоду	до 50% от должностного оклада	ежегодно	

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления	Основание для снижения и размеры снижения %
12.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации государственных услуг	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов при проверке	до 10% от должностного оклада	Ежеквартально	Наличие предписаний: - Госпожнадзора – минус 5%; Роспотребнадзора – минус 5%; прочих – минус 5%. Наличие взысканий руководителю: выговор, замечание – до минус 20%.
13.	Доступность объектов для маломобильных групп населения	Степень доступности объектов	до 15% от должностного оклада	Ежеквартально	
14.	Эффективное управление структурными подразделениями	Загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий	до 15% от должностного оклада	Ежеквартально	
15.	Обеспечение информационной открытости	наличие на Интернет-сайте учреждения информации об учреждении, оказываемых им услугах и проводимых мероприятиях.	5% от должностного оклада	Ежеквартально	Отсутствие сайта или обновленной информации на сайте - минус 10 %
		наличие размещенной полной и актуальной информации о финансово-хозяйственной деятельности учреждений на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных учреждениях (http://bus.gov.ru/public/home.html));	5 % от должностного оклада		

№ пп	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя, в %	Периодичность установления	Основание для снижения и размеры снижения %
16.	Организация работы по открытию спортивных классов в общеобразовательных учреждениях	Наличие спортсменов учреждения в спортивных классах общеобразовательных учреждений	20% от должностного оклада	Ежегодно	