

**Показатели и критерии
эффективности деятельности государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-
спортивной направленности, находящихся в ведении администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга**

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения	Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов	
1.	Основная деятельность учреждения					
1.1.	Выполнение государственного задания учреждения (количественные показатели)	% выполнения	95 % и выше	50	Отчет руководителя	50
			90-95 %	40		
			80-89 %	25		
			70-79 %	5		
			Менее 70%	0		
1.2.	Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели)	% выполнения	95 % и выше	50	Отчет руководителя	50
			90-95 %	40		
			80-89 %	25		
			70-79 %	5		
			Менее 70%	0		
1.3.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в соответствии с требованиями комплекса мер (правилами, критериями, нормативами), направленными на обеспечение безопасных условий, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся (обеспечение пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, охране труда, безопасности при организации питания, безопасности при	Обеспечено	5	Доклад руководителя	5
			Обеспечено частично	3		
			Не обеспечено	0		

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
		перевозке людей, медицинское обеспечение).				
1.4.	Исполнение предписаний надзорных органов	Предписания отсутствуют		5	Доклад руководителя	5
		Предписания устранены в установленные сроки		5		
		Предписания не устранены в установленные сроки		0		
1.5.	Отсутствие подтвержденных жалоб граждан в вышестоящие организации	Жалобы отсутствуют		5	Доклад руководителя	5
		Жалобы имеются		0		
1.6.	Участие учреждения в конкурсах, проводимых Комитетом по физической культуре и спорту, администрацией Петродворцового района Санкт-Петербурга	Участие в конкурсах принималось		3	Доклад руководителя	В зависимости от количества конкурсов, в которых учреждение приняло участие
		Участие в конкурсах не принималось		0		
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение информации об учреждении в доступных местах, ведение сайта, проведение дня открытых дверей	Работа ведется	5	Доклад руководителя	5
			Работа не ведется	0		
2.	Материально-техническое оснащение					
2.1.	Обеспечение экипировкой и инвентарем спортсменов в соответствии с табелем обеспечения	Процентное соотношение обеспеченности занимающихся на учебно-тренировочных этапах подготовки и выше от количества инвентаря и экипировки, установленного табелем для соответствующих этапов подготовки	70% и более	10	Доклад руководителя	10
			40-69,9%	5		
			Менее 40 %	0		
2.2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и	Отсутствуют		10	Доклад руководителя	10

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
	эксплуатации зданий, инженерных сетей, оборудования	Наличие		0		
2.3.	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды (отопительный сезон)	Сроки соблюдены		5	Доклад руководителя	5
		Сроки нарушены		0		
2.4.	Наличие паспортов энергоэффективности, оформленных в установленном порядке	Паспорта оформлены в соответствии с требованиями		5	Доклад руководителя	5
		Паспорта оформлены с нарушениями требований или отсутствуют		0		
2.5.	Доступность объекта для маломобильных групп населения	Полностью доступен для всех категорий (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с поражением ОДА, колясочников)		10	Доклад руководителя	10
		Частично доступен (отдельные зоны) для всех категорий (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с поражением ОДА, колясочников)		7		
		Частично доступен (отдельные зоны) для отдельных категорий (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с поражением ОДА)		5		
		Полностью доступен для отдельных категорий (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с поражением ОДА)		3		
		Не доступен		0		
3.	Финансово-экономическая деятельность					
3.1.	Соблюдение сроков и порядка представления заявок учреждений в	В установленные сроки		5	Доклад руководителя	5

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
	администрацию Петродворцового района Санкт-Петербурга при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и в порядке, определенном администрацией Петродворцового района Санкт-Петербурга)	С нарушением сроков		0		
3.2.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности		99 % и более	10	Отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности по форме 0503737	10
			95 % - 99 %	5		
			Менее 95 %	0		
3.3.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие		5	Доклад руководителя Отчет о задолженности по форме 0503769	5
		Наличие		0		
3.4.	Отсутствие необоснованной просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие		5	Доклад руководителя	5
		Наличие		0		
4.	Исполнительская дисциплина					
4.1.	Своевременное выполнение учреждением решений, поручений Правительства Санкт-Петербурга, Комитета по физической культуре и спорту, администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга	Своевременно		5	Доклад руководителя	5
		Несвоевременно		0		

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
4.2.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	Своевременно		5	Доклад руководителя	5
		Несвоевременно		0		
4.3.	Своевременность и правильность оформления документов (разряды, звания и т.п.)	Отсутствие замечаний к правильности оформления и (или) срокам подачи документов		5	Доклад руководителя	5
		Наличие замечаний к правильности оформления и (или) срокам подачи документов		0		
5.	Работа с кадрами					
5.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля вакантных ставок руководителей, специалистов и служащих по отношению к общему количеству ставок руководителей, специалистов и служащих, утвержденных штатным расписанием учреждения	5% и менее	10	Доклад руководителя, тарификационные списки учреждения	10
			От 10 % до 15%	5		
			Более 15 %	0		
5.2.	Соблюдение Кодекса этики сотрудниками учреждения	Наличие подтвержденных жалоб		0	Доклад руководителя	5
		Отсутствие подтвержденных жалоб		5		
5.3.	Прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности в установленные сроки	Нарушения сроков отсутствуют		5	Доклад руководителя, личные дела сотрудников	5
		Наличие нарушения сроков		0		
5.4.	Осуществление мероприятий по прохождению работниками учреждения курсов повышения квалификации по направлению деятельности	Доля специалистов (кроме тренеров-преподавателей, инструкторов – методистов) и руководителей, прошедших курсы повышения квалификации от общего количества руководителей и специалистов (кроме тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов), имеющих стаж работы по специальности не менее 4 лет (1 раз в 5 лет)	75% и более	10	Доклад руководителя, личные дела сотрудников	10
			Менее 75 %	0		

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
		Доля тренеров-преподавателей, инструкторов – методистов, прошедших курсы повышения квалификации от общего количества руководителей и специалистов, имеющих стаж работы не менее 3 лет (1 раз в 3 года)	95% и более	10	Доклад руководителя, личные дела сотрудников	10
			Менее 95%	0		
5.5.	Образовательный уровень специалистов	Доля специалистов, имеющих среднее или высшее профессиональное образование в соответствии с требованиями квалификационных характеристик по занимаемой должности от общего количества руководителей и специалистов	95% и более	10	Доклад руководителя, тарификационные списки	10
			От 90 % до 95 %	5		
			Менее 90%	0		
5.6.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	Доля работников основных категорий должностей заключивших дополнительные соглашения (новые трудовые договора) к общему количеству работников основных категорий должностей учреждений)	100%	10	Доклад руководителя, личные дела сотрудников	10
			От 75 % до 100%	5		
			Менее 75%	0		
6.	Спортивная работа					
6.1.	Количество спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня (один спортсмен учитывается один раз)	Доля спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня, к общему количеству занимающихся в учреждении	95% и более	10	Доклад руководителя, протоколы соревнований	10
			Менее 95 %	0		
6.2.	План спортивно-массовых мероприятий	Отношение количества мероприятий, включенных в план спортивно-массовых мероприятий учреждения, к количеству мероприятий, установленному программой, реализуемой учреждением	От 90 % до 100%	10	Доклад руководителя, план спортивно-массовых мероприятий учреждения	10
			От 75 % до 89%	5		
			Менее 75 %	0		
		Выполнение мероприятий,	95 % и более	10	Доклад	10

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
		установленных планом спортивно-массовых мероприятий учреждения	Менее 95 %	0	руководителя, протоколы соревнований, приказы о направлении спортсменов на соревнования	
6.3.	Наличие спортсменов, занимающихся в учреждении, входящих в состав сборной команды Российской Федерации (основные составы основной, юниорской, юношеской сборных команд)	Наличие		5	Доклад руководителя, официальные списки спортсменов сборных команд	В зависимости от количества спортсменов
		отсутствие		0		
6.4.	Наличие спортсменов учреждения в спортивных классах общеобразовательных учреждений	Наличие		3	Доклад руководителя, утвержденные списки спортсменов, включенных в составы спортивных классов	В зависимости от количества спортивных классов
		отсутствие		0		
6.5.	Передача спортсменов в другие учреждения Санкт-Петербурга, осуществляющие подготовку спортивного резерва при условии подготовки указанного спортсмена в учреждении не менее пяти последних лет, для прохождения ими спортивной подготовки	Передача из ДЮСШ, СДЮШОР в учреждения среднего профессионального образования		3	Доклад руководителя, приказы учреждений о зачислении спортсменов	В зависимости от количества спортсменов
		Передача из ДЮСШ, СДЮШОР в СДЮШОР - школы высшего спортивного мастерства различных наименований		3		
		Передача из ДЮСШ, СДЮШОР в команды мастеров 3-х высших уровней		3		
6.6.	Количество спортсменов, имеющих массовые и спортивные разряды	Доля спортсменов, находящихся на учебно-тренировочных этапах	95% и более	10	Доклад руководителя,	10

№ пп	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности учреждения		Баллы	Источник информации	Максимальное количество баллов
		подготовки, имеющих спортивные и массовые разряды, к общему количеству занимающихся на учебно-тренировочных этапах	Менее 95%	0	приказы о присвоении разрядов	